



## Risorse umane

9 dicembre 2022



INFORMAZIONE INTERNA

### **Modifica dell'orario di lavoro aziendale diurno e serale a partire dal 1° gennaio 2023**

Ai sensi dell'articolo 3 della nostra direttiva sul tempo di lavoro, l'orario di lavoro aziendale diurno e serale presso BMS si estende dalle ore 6.00 alle ore 23.00. Il lavoro notturno dalle ore 23.00 alle ore 6.00 è dunque vietato.

Per rispondere alle esigenze della clientela e garantire una maggiore flessibilità a determinati reparti per quanto concerne l'inizio del lavoro, **a partire dal 1° gennaio 2023 vorremmo modificare l'orario di lavoro aziendale diurno e serale spostandolo nella fascia oraria 5.00-22.00.**

Questo inizio anticipato del lavoro interesserebbe solo alcuni membri del personale che ricoprono determinate funzioni. Tali collaboratrici e collaboratori verranno informati personalmente dai/dalle loro superiori e saranno invitati a fornire il proprio consenso. Per la maggior parte del personale, tale modifica non comporta alcun cambiamento dell'orario di lavoro.

Gli orari in presenza continueranno a essere stabiliti d'intesa con il/la superiore e il team. Inoltre, in situazioni normali l'orario massimo di lavoro giornaliero non dovrebbe superare le 9 ore. Cogliamo anche l'occasione per ricordarvi ancora una volta le pause obbligatorie ai sensi dell'articolo 5.4 del Regolamento sul lavoro:

- 15 minuti per un tempo di lavoro giornaliero superiore a 5 h 30
- 30 minuti per un tempo di lavoro giornaliero superiore a 7 h
- 60 minuti per un tempo di lavoro giornaliero superiore a 9 h

Presso BMS è già in vigore l'orario di lavoro calcolato sull'arco di un anno, che offre alle aziende la flessibilità necessaria per adeguare gli orari di lavoro, ad esempio alle fluttuazioni stagionali o alle esigenze della clientela. A tale riguardo, vi facciamo nuovamente presente che un saldo orario negativo relativo a un determinato arco di tempo può essere considerato normale e dovrebbe essere sfruttato anche in misura maggiore.

Per eventuali domande o obiezioni in merito al presente spostamento dell'orario di lavoro diurno e serale, vi preghiamo di rivolgervi al vostro interlocutore HR entro il 21 dicembre 2022.

Ringraziandovi per l'attenzione, vi auguriamo un sereno periodo prenatalizio e buone feste.

Marc Hexspoor  
Director Human Resources

Catherine Henzelin  
Manager Compensation & Benefits

Unsere Marken · Nos marques · I nostri marchi:

